

BÁO CÁO
Tổng kết công tác tuyển sinh năm học 2025-2026

Thực hiện Công văn số 101/PVHXXH-GDĐT ngày 14 tháng 8 năm 2025 của Phòng Văn hóa – Xã hội phường Thanh Khê về công tác chuẩn bị cho năm học 2025-2026, trường Mầm non Hải Đường thực hiện báo cáo tổng kết công tác tuyển sinh năm học 2025-2026 gồm các nội dung sau:

1. Kết quả, số liệu tuyển sinh

a) Chỉ tiêu, số lượng trẻ giao theo kế hoạch

	NHÀ TRẺ		MG BÉ		MG NHỎ		MG LỚN		TS nhóm Lớp	TS cháu
	Số nhóm	Số trẻ	Số lớp	Số cháu	Số lớp	Số cháu	Số lớp	Số cháu		
Kế hoạch giao năm học 2025-2026	4	80	3	75	4	120	3	105	14	380
Số trẻ còn thiếu so với chỉ tiêu giao	4	30	3	11	4	6	3	8	14	55

- Nhà trẻ: kế hoạch tuyển sinh 53 trẻ, trong đó: trẻ tuyển mới 23 trẻ
- Mẫu giáo Bé: kế hoạch tuyển sinh 21 trẻ, trong đó: trẻ tuyển mới: 10 trẻ
- Mẫu giáo Nhỡ: kế hoạch tuyển sinh 17 trẻ, trong đó: trẻ tuyển mới 11 trẻ
- Mẫu giáo Lớn: kế hoạch tuyển sinh 15 trẻ, trong đó: trẻ tuyển mới 07 trẻ

Nhận định: So với kế hoạch chỉ tiêu giao đến nay nhà trường đã tuyển được 51/106 trẻ.

2. Công tác triển khai thực hiện tuyển sinh của trường

- Nhà trường tuyển sinh đảm bảo đúng chỉ tiêu Kế hoạch số 780/KH-UBND ngày 03 tháng 4 năm 2025 và Kế hoạch số 430/PGDDĐT-CNTT ngày 9 tháng 4 năm 2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Thanh Khê về việc triển khai thực hiện kế hoạch tuyển sinh năm học 2025-2026 .

- Nhà trường trang bị đầy đủ cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi phục vụ công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.

- Phụ huynh học sinh, các ban, ngành, đoàn thể và toàn xã hội quan tâm chăm sóc, tạo điều kiện cần thiết cho trẻ đến trường, đảm bảo quyền học tập của trẻ em.

- Tổ chức tuyển sinh bảo đảm chính xác, công bằng, khách quan, thực hiện nhiệm vụ phổ cập giáo dục mầm non trên địa bàn.

- Xây dựng Kế hoạch tuyển sinh; thành lập Hội đồng tuyển sinh.
- Thông báo kế hoạch tuyển sinh khi đã được duyệt công khai tại bảng tin và trang website trường.
- Ưu tiên tuyển sinh trẻ 5 tuổi trên địa bàn phường có nhu cầu vào trường.
- Hội đồng tuyển sinh tổ chức thực hiện công tác tuyển sinh bảo đảm công khai, minh bạch đúng theo quy định.
- Phân công các thành viên HĐTS trực tuyến suốt trong thời gian tuyển sinh, tạo điều kiện thuận lợi để cha mẹ học sinh hoàn thành hồ sơ đăng ký nhập học.

3. Những thuận lợi và khó khăn trong công tác tuyển sinh

a) Thuận lợi

- Được sự chỉ đạo quan tâm sâu sát của Phòng Văn hóa và Xã hội phường Thanh Khê về công tác tuyển sinh.
- Nhà trường thực hiện nghiêm túc về công tác tuyển sinh theo sự chỉ đạo chung.

b) Khó khăn

- Nhà trường đã thực hiện các công tác truyền thông về tuyển sinh trên các thông tin mạng xã hội và website, treo băng rôn cũng như thông báo nhiều đợt đến từng hộ gia đình thông qua các tổ trưởng dân phố. Tuy nhiên các độ tuổi tuyển sinh vẫn chưa đăng ký và ra lớp theo chỉ tiêu Kế hoạch giao.
- Cơ sở 543 Trần Cao Vân (dành riêng cho Nhà trẻ) cơ sở vật chất xuống cấp gây khó khăn cho công tác tuyển sinh.

4. Đề xuất giải pháp, kiến nghị để thực hiện tốt công tác tuyển sinh

- Cải tạo, nâng cấp hệ thống điện tại cơ sở 2 đáp ứng điều kiện an toàn để phục vụ CSND trẻ.
- Tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyển sinh.
- Đẩy mạnh tuyên truyền vận động trẻ ra lớp, đặc biệt trẻ 5 tuổi.
- Phân công cán bộ, giáo viên có kinh nghiệm tham gia Hội đồng tuyển sinh để tư vấn, hỗ trợ CMHS.
- Tiếp tục tuyển sinh 55 trẻ đến khi đủ chỉ tiêu kế hoạch giao.

Trên đây là Báo cáo tổng kết công tác tuyển sinh năm học 2025-2026 của trường Mầm non Hải Đường/.

Nơi nhận:

- Phòng VH-XH (báo cáo);
- Lưu: VT.

